

DESCANSOS EN LA JORNADA LABORAL NEOJERGA EN ATMIRA

Queremos recordaros que gracias al Acuerdo firmado por nuestra parte con la empresa en 2019 los descansos realizados durante la jornada forman parte de la jornada laboral.

Además abordamos el cada vez más creciente uso de la neojerga en inglés en nuestro sector, y en concreto en nuestra empresa, que en ocasiones resulta difícil de comprender.



LOS DESCANSOS HABITUALES CONSIDERADOS TRABAJO EFECTIVO DE LA JORNADA LABORAL

Últimamente han surgido noticias relativas a que, en algunas empresas, los **descansos que se realizan durante la jornada laboral** no computan como trabajo efectivo y es tiempo que hacen recuperar.

En Atmira eso no es así, pero esto es **gracias al acuerdo** firmado con la compañía **del Registro Horario** por parte de vuestra **Sección Sindical de CCOO**, que también formamos el **Comité de Empresa de Atmira Madrid**.

Tal como informamos hace casi cuatro años, gracias a dicho acuerdo en Atmira se consideraran como tiempo efectivo de trabajo los descansos "vitales", es decir, los recomendados en la normativa de prevención de riesgos laborales para el personal que trabaja con pantallas:

"En tareas que requieran el mantenimiento de una gran atención o precisión conviene realizar al menos una pausa de 10 minutos cada 60 minutos, mientras que en tareas con menos demandas se podría reducir la frecuencia de las pausas, pero sin hacer menos de una cada dos horas de trabajo con la pantalla".



Es más, tal como se expresa en el acuerdo:

"El único tiempo no computable como parte de la jornada laboral es el dedicado a la comida establecido en el calendario laboral, en los casos en que la persona trabajadora tenga jornada partida".

Es decir, **los descansos habituales y razonables (incluido el desayuno) que solemos hacer desde siempre en Atmira se consideran tiempo de trabajo efectivo de la jornada laboral** y, por lo tanto, no es necesario que recuperemos ese tiempo, una muestra más de que **la Sección de CCOO de Atmira está ahí, para defender tus derechos**.

También conviene recordar que debemos ser responsables en su uso de manera razonable.

Como muestra de la importancia de tener una Representación Legal de las Personas Trabajadoras (RLPT) activa y responsable en la defensa de los derechos de plantilla, os ponemos el enlace a una noticia reciente de una gran empresa que exige fichar en los descansos realizados en la jornada laboral, ya que no se firmó un acuerdo como el que tenemos en Atmira del Registro Horario que contemple dichos descansos dentro de la jornada laboral como se hacen desde siempre.



[Pincha aquí para leer el artículo completo](#)



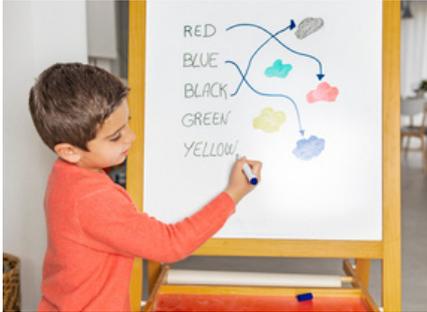
seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

DESCANSOS EN LA JORNADA LABORAL. NEOJERGA EN ATMIRA

NEOJERGA EN ATMIRA



Suponemos que hace ya tiempo que os habréis dado cuenta del creciente uso de una neojerga empresarial con palabras provenientes del inglés, que también se está fomentando en nuestra empresa.

En ocasiones incluso son realmente palabras que se usan con un significado diferente al inglés original, que al menos la primera vez que las escuchamos nos dejan descolocados.

Algunas de ellas ya las tenemos asumidas como habituales a fuerza de oírlas en repetidas ocasiones, pero en muchas ocasiones nos cuesta reproducirlas sin que no nos resulte algo ajeno y e impostado, al ser unos "palabros" que quedan fuera de nuestro lenguaje habitual.

Os ponemos una muestra de algunas que usa Atmira en sus comunicaciones y su posible traducción, o comentario en tono de broma, sin otra intención aparte de que paséis un rato divertido... o no tanto...

- **HUB/MINIHUB:** Ya no se denomina Oficina o Centro de trabajo. 🙄
- **TALENT, PEOPLE, FACILITY, STAFF, LABOUR RELATIONS...**: Diferentes departamentos de la empresa. 🤔
- **NEW JOINERS COMUNIDAD:** Mejor y más "cool" 😎 que llamarlo "Nuevas incorporaciones".
- **PERSONAL TRAINER:** Entrenador personal... ¿En serio? 😂 no te asustes, se refieren realmente a tu responsable.
- **LEARNING EXPERIENCE:** Para qué llamarlo Formación que es más corto y claro! 🤔
- **PORTAL 4YOU:** Molón, molón, si ponen "Tu Portal Atmira" no vende... 🤔
- **CLUB AMBASSADOR:** ¿Ser embajador? Es el programa de actividades.... ¿O es otra cosa?... 🙄
- **BE FLOW:** Nos pusieron que "Es para llenar la organización de personas felices". Ya puestos "Be Happy People"
- **STEM FAMILY DAY:** Para qué llamarlo "Dia de la Familia en Atmira" o algo similar. 🤔
- **BOOTSTORMING:** Tormenta de botas, ingenioso por el motivo dado para su uso, esperemos que no fuera literal.
- **ECOSYSTEM:** ¿Ecosistema? Nueva imagen corporativa, esperemos que dure y no sea solo imagen. 🤔

Posiblemente alguno de los términos no lo hayamos entendido bien, disculpad si así ha sido, y se admiten sugerencias de interpretaciones de estas o de otras que hayáis recibido de la compañía, ya que podemos hacer una segunda parte de esta neojerga usada, y al menos echarnos unas risas, porque siempre suena todo mejor en inglés...Shit!! 🤔

Os dejamos un artículo sobre el uso de jerga empresarial con el objetivo de impresionar en lugar de informar y mostrar un mensaje claro.

 [Pincha aquí para leer el artículo completo](#)

Y para terminar con una sonrisa, os traemos el video "Anglicismos en el trabajo" de Jajajers, con una parodia de una situación que podéis haber vivido.



VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Hoy os traemos una promoción con importantes descuentos para la afiliación de CCOO con Eticop, que ofrece una plataforma web interactiva, con clases online que también quedan grabadas. Además, en la plataforma de su web, encontrará material de apoyo.

ACADEMIAS
ETICOP
PSICOTÉCNICOS Y OTRAS OPOSICIONES

Primera academia de
Psicotécnicos de España

Especialidad en oposiciones para
Renfe, ADIF, Metro, Policías
Locales, Auxiliares,
Administraciones Locales

55%
DESCUENTO PARA
PERSONAS
AFILIADAS A CC.OO.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>